

A 3: Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin etkin merkezi haline gelmesini sağlamak	kuruluşlarla yapılan kurumlar arası anlaşma sayısının artırılması	dişındaki üniversiteler ve kurumlarla ile yapılan ikili anlaşma sayısını (değişim programları hariç)	R.3.1.3.Yabancı dilde verilen ders sayısının azaltılması	ama-Araşt. Merkezleri) *Bilgi İşlem Daire Başkanlığı *Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.3.1.4.Michie sebeplerin (Deprem, salgın hastalık, vs.) uluslararasılaşma çalışmalarını		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
		H 3.2. Uluslararası anlaşmalardan yararlanmanın artırılması	PG 3.2.1. Uluslararası değişim programları ve ikili anlaşmalar ile yurtdışına gelen öğrenci sayısı PG 3.2.2. Uluslararası gelen öğrenci sayısı PG 3.2.3. Uluslararası değişim programları ve ikili anlaşmalar ile yurtdışına gelen öğrenci sayısı PG 3.2.4. Uluslararası değişim programları ve ikili anlaşmalar ile yurtdışından gelen öğrenci	R.3.2.1.Ege Bilgi Paketinde verilen ders içeriğinin uygulanması	*Akademik Birimler (Fakülte, Enstitü, Yabancı Dil, Meslek Yüksekokulu, Uygulama Araşt. Merkezleri)	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0			
				R.3.1.2.Ulusal Ajans'tan alınan bütçenin azaltılması	Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Uygulama Araşt. Merkezleri)	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0			
				R.3.1.3.Michie sebeplerin (Deprem, salgın hastalık, vs.) uluslararası hareketliliği zorlaştırması	*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı *Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0			
				R.3.1.4.Yurtdışındaki bazı üniversitelerin lagitlerinde kendiliğinden konuşulan dil için istemiy oldukları düzeyi artırmaları	Koordinatörlüğü *EBİL-TEM	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0			
	H 3.3. Üniversitenin uluslararası görünürliğinin artırılması	PG 3.3.1. Üniversitenin uluslararası etkinlikleri sayısı PG 3.3.2. Uluslararası İhtisatlı Yorum Oranı PG 3.3.3. Yurtdışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen proje sayısı PG 3.3.4. Uluslararası çift diploma program sayısı PG 3.3.5. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı (Değişim programları hariç)	R.3.3.1.Uluslararası alanda Ege Üniversitesi'nin tanınırlığının istenen düzeyde bulunması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	3	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	9	Kontrol etmek	Uluslararası tanınırlık çok yönlü bir strateji gerektirmektedir. Merkez olarak doğrudan bu riskten sorumlu olmaksızın dijital içerik üretimi, sosyal medya kampanyalarına katkı ve üniversitenin uluslararası etkinliklerinin artırılması için birliği oluşturulmuştur.	Merkez olarak, üniversitenin uluslararası tanınırlığını artırmak için tanıtım filmleri ve dijital içerikler hazırlanmıştır. Bu materyaller, çok dilli olarak sunularak sosyal medyada platformlarında yayımlanmakta, üniversitenin tanınırlığına katkı sağlamaktadır. Diğer birimlerle iş birliği yaparak, bu çalışmalarla uluslararası tanınırlık	Tanıtım filmleri ve dijital içerikler, üniversitemizin uluslararası görünürliğini artırırken, öğrencilere medya alanında deneyim kazandırıyor. Bu projeler, aynı zamanda işbirlikleri ve sektörel etkileşim fırsatları yaratır.
			R.3.3.2.Yeni medyada ve dijital platformlarda uluslararası görünürliğinin yeterli bulunması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	3	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	9	Kontrol etmek	Araştırma Merkezi olarak teknik imkanlarımız doğrultusunda dijital içerik üretimiyle tanıtım katkı sunmaktayız. Ancak kaynak ve koordinasyon eksikliği, etkili katkı sunma kapasitemizi	Katkı sunmaya devam edilmesi ve stratejik içerik üretimiyle risk seviyesi düşük düzeyde indirilebilir.	Merkezinin kurumsal görünürlüğü artar - Öğrenciler uygulamalı deneyim kazanır - Üniversite gençliğinde işbirliği kültürü gelişir
	H 3.4. Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması	PG 3.4.1. Yabancı dilde verilen ders verimliliği sağlıy öğrenci oranı PG 3.4.2. Yabancı dilde verilen lisansüstü eğitim veren lisansüstü program sayısı PG 3.4.3. Yabancı dilde verilen lisansüstü eğitim veren lisansüstü program sayısı	R.3.2.1.Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğrenci oranının azaltılması	*Akademik Birimler (Fakülte, Enstitü, Yabancı Dil, Meslek Yüksekokulu, Uygulama Araşt. Merkezleri)	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.3.4.2.Öğrencilerin yabancı dil seviyelerinin verilen derslerle takip edilecek düzeyde bulunması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
A 4: Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak	H 4.1. Üniversite fiziksel altyapısının güçlendirilmesi	PG 4.1.1. Öğrencilerin kampüsünde çevre düzenlemelerinden memnuniyet oranı (%) PG 4.1.2. Öğrencilerin sosyal tesislerinden memnuniyet oranı (%) PG 4.1.3. Öğrencilerin internet olanaklarından memnuniyet oranı (%) PG 4.1.4. Yurtdışındaki üniversite veya araştırma kurumlarıyla eğitim veya araştırma amaçlı gelen akademik personel sayısı (konferans ve sempozyum hariç)	R.4.1.1.Bilgi ynl içerisinde kamu malyesinde tasarruf tedbirlerinin belirlenmesi	*Akademik Birimler (Fakülte, Enstitü, Yabancı Dil, Meslek Yüksekokulu, Uygulama Araşt. Merkezleri)	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.4.1.2.Engelsiz hayrati ödülleri artırılması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
	H 4.2. Üniversite akademik insan kaynağının niteliğinin geliştirilmesi	PG 4.2.1. Öğrencilerin akademik personel sayısı (konferans ve sempozyum hariç) PG 4.2.2. Öğrenci elemanlarının niteliğinin artırılması amacıyla Üniversitemiz birimleri tarafından düzenlenen eğitim programı sayısı PG 4.2.3. Öğrenci elemanlarının niteliğinin artırılması amacıyla kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programı sayısı PG 4.2.4. Öğrenci elemanlarının niteliğinin artırılması amacıyla kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programı sayısı	R.4.2.2.Eğitim ihtiyacının karşılanması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.4.2.3.Ekonomik koşullardaki değişiklikler		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
	H 4.3. Üniversite idari insan kaynağının niteliğinin geliştirilmesi	PG 4.3.1. İdari personel hizmetleri eğitim sayısı PG 4.3.2. İdari personel hizmetleri eğitim programları sayısı PG 4.3.3. İdari personel hizmetleri eğitim programları sayısı	R.4.3.1. İdari personel profiline ait nitelik ve nicelik verilerinin eksik bulunması	*Akademik Birimler (Fakülte, Enstitü, Yabancı Dil, Meslek Yüksekokulu, Uygulama Araşt. Merkezleri)	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.4.3.2.Düzenlenen eğitimlere katılım için idari personelin motivasyonunun düşük bulunması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
	H 4.4. Bilgi yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi için yazılım sayısının artırılması	PG 4.4.1. Mevcut satın alınan yazılım sayısı PG 4.4.2. Üniversitemiz tarafından yapılan toplam yazılım sayısı	R.4.4.1.Entegre bilgi yönetim sisteminin sürdürülebilirliği		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.4.4.2.İsınsız yazılım maliyetlerinin yüksek bulunması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	3	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	9	Kontrol etmek	Görsel medya üretimi için Adobe gibi lisanslı yazılımlar zorunlu hale gelmiştir. Ancak alternatif açık kaynak yazılımlarda bazı	Görsel tasarım süreçleri için belirli yazılımlar kullanılmaktadır. Bu nedenle maliyet baskısı sürse de yazılım temininde önceliklendirme sağlanabilir.	Temin edilen lisanslı yazılımlar sayesinde öğrenciler sektör standartlarında deneyim kazanır; üniversite tanıtım materyallerinin kalitesi artar.
	H 5.1. Sağlık alanında sunulan toplumsal hizmetlerden memnuniyet oranının en az %90 olması	PG 5.1.1. Sağlık UAM'nin tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%) PG 5.1.2. Diş Hekimliği UAM'nin tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%) PG 5.1.3. Sağlık hizmeti için ortaya çıkan maliyetin, mevzuat ile belirlenen bütçenin çok üzerinde	R.5.1.1.Sağlık hizmetinde kullanılan binaların ekonomik kullanımını önülecek tamamlanması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.5.1.2.Sağlık alanında personel eksikliğinin bulunması	*Sağlık UAM "Diş Hekimliği UAM"	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
eksternaları toplama katkıya dünyasını sağlamak	H 5.2. Topluma katkı alanında düzenlenen faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması	PG 5.2.1. Derzavantiği gruplarla yönelik sosyal entegrasyon ve kapasiteyi artırma faaliyetleri sayısı	R.5.2.1.Topluma hizmet uygulamalarının sürdürülebilirliğinin yeterli düzeyde bulunması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	3	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	9	Kontrol etmek	Topluma hizmet uygulamalarının sürdürülebilirliği, bütçe hedefi kitleye tam anlamıyla ulaşamayabiliyor. Bu durum, medya tanıtımlarının yeterliliğiyle ilgili olabilir. Ancak, üniversite bünyesinde yürütülen medya faaliyetleri sayesinde, bu tür projelerin daha fazla tanıtım yapılarak e daha geniş kitlelere ulaştırılabilir. Bu süreçte, medya merkezinin desteğiyle sürdürülebilir ve	Yapılacak medya destekli tanıtımlar, toplumsal hizmetlerin sürdürülebilirliğini artırabilir. Genellikle katılım ve üniversite içi işbirlikleriyle bu riskin etkisi azaltılabilir.	Topluma hizmet faaliyetlerinin sürdürülebilirliği arttıkça, üniversitemizin yerel ve ulusal anlamda prestiji artar. Ayrıca, bu faaliyetler, toplumsal duyarlılığı artırırken, üniversitemizin sosyal sorumluluk bilinci de güçlendirilir. Öğrencilere uygulamalı deneyim fırsatları sağlar.
			R.5.2.2.Sertifika eğitim verilebilecek öğretim elemanı sayısının azaltılması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
			R.5.2.3.Kamuya yönelik faaliyetlere toplumun ilgisinin azaltılması		5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük		5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				
							5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Orasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0				

A.5: Eğitim ve araştırma	H 5.3. Sürdürülebilir çevreye yönelik çalışmaların artırılması ve niteliğinin iyileştirilmesi	PG 5.3.1. Üniversitemin sıfır atık, yeşil kampüsü ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı PG 5.3.2. Üniversitemin yeşil, çevreci üniversite endeksindeki sıralaması PG 5.3.3. Üniversitemin toplumsal katkıya yönelik sürdürülebilir çevre alanında düzenlediği faaliyet sayısı PG 5.3.4. Üniversitemde bina	R.5.3.1.Yeşil kampüs projesinin gelimi ve sürdürülebilirliği için bütçe yetersizliği oluşması	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	*Tüm Birimler	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin) 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Olasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	0					
		R.5.3.2.Yeşil kampüs projesi ve "Tütünsüz Üniversite" çalışmalarına istenilen düzeyde yürütülmemesi	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin) 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Olasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)		0						
		R.5.3.3.Hedeflenen ödül sayısına ulaşamaması	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin) 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Olasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)		0						
	H 5.4. Toplama yönelik geliştirilen proje sayısının artırılması	PG 5.4.1.Sosyal sorumluluk projesi sayısı PG 5.4.2. Kamu kurumlarıyla	R.5.4.1.Sosyal sorumluluk projesi yürütmek için ilgi ve/veya talebin azalması	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	**Tüm Birimler	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin) 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Olasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)	3	9	Kontrol etmek	Sosyal sorumluluk projelerine olan ilgi düşmüştü. Bu durumda, projelerin içeriği yenilenerek ve tanıtım faaliyetleri artırılarak görünürlük sağlanabilir.	Tanıtım ve içerik desteğiyle ilgi artırılabilir, sürdürülebilirlik sağlanabilir.	İlgi düşüşü, proje çeşitliliğini artırmak ve yeni hedef kitlelere ulaşmak için fırsat sunar.
		R.5.4.2.Sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesinde kısıtlamalar bulunması	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin) 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Olasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)		0						
		R.5.4.3.Kamu kurumlarının ortak proje çalışmalarına ilgisinin azalması	5 puan: Çok Yüksek 4 puan: Yüksek 3 puan: Orta 2 puan: Düşük 1 puan: Çok düşük	5 puan: Çok Yüksek/Nerdeyse Kesin) 4 puan: Yüksek (Yüksek Olasılık) 3 puan: Orta (Olasılık) 2 puan: Hafif (Zayıf Olasılık) 1 puan: Çok hafif (İhtimal dışı)		3	9	Kontrol etmek	Kurumlarla kurulan ilişkinin geliştirilmesi ve ortak hedeflere yönelik içeriklerin geliştirilmesiyle	Etkin iletişim ve proje teklifleriyle kurum ilgisi yeniden kazanılabilir.	Yeni kamu iş birlikleri için farklı alanlarda ortaklık geliştirme imkânı doğabilir.	

BİRİM ADI: E.Ü. MEDYA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ										
BİRİM OPERASYONEL RİSK DEĞERLENDİRME FORMU (2026 YILI)										
OPERASYONEL RİSK TÜRÜ**	RİSK TANIMI* (Rişkin doğru şekilde değerlendirilmesi ve yönetilmesi için önce ana kök neden tanımlanmalı ve risk tanımı içerisinde ana kök nedene yer verilmelidir.)	İlgili Birimler	ANA KÖK NEDEN (Kök neden, riskin altında yatan ana sebeptir ve riskin belirlenmesi sırasında önce ana kök neden sonra alt kök nedenler değerlendirilmelidir.)	ALT KÖK NEDENLER (Ana köken riski bağlı olabilecek riskler tanımlanmalıdır.)	ETKİ PUANI** (1-5 ARASI)	RİSK ETKİ AÇIKLAMASI	Artık Risk (Yönetimin mükemmel bir olayın oluşup oluşmadığını ve etkisini azaltmak için aldıkları önlemlerden sonra orta kalan risk seviyesini ifade etmektedir.)	Fırsatlar		
PERSONEL RİSKLERİ	Personel yetersizliği nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması	*Tüm Birimler	Kadro tahsisindeki sınırlılık	Emeklilik, yayın veya rali gibi nedenlerle azalan personel yerine yenilerinin atanmasındaki zaman farkı	3	Yayın sürekliliğinde dönmeyi yavaşlamalar yaşanabilir.	Öğrenci destek sağlama da kadrolu uzman eksikliği nedeniyle risk orta seviyede izlenmektedir.	Kurum zamanlı öğrenci istihdamı.	**İÇ KONTROL RİSK DEĞERLENDİRME FORMUNA BAKINIZ.	
	Bilgi teknoloji sistemlerinde yetkin personel eksikliği (Personelin yeni teknolojilere uyum sağlayamaması sonucunda personelin performans ve etkinliklerini geliştirilememesi)	*Tüm Birimler	Teknolojinin Hız Değişimi	Personelin yeni nesil yayın yazılımlarına yeterince eğitilmemesi	3	İçerik üretim hızında dalgalanmalar olabilir	Hizmet iç eğitimlerle risk yönetilmekte, ancak teknolojik değişim hızı nedeniyle risk süremtedir.	Personel niteliğinin artırılması		
	Teknik ve destek personelin bulunmaması nedeniyle bina veya atölye, laboratuvar alt yapılarında meydana gelebilecek bir probleme anında müdahale edilememesi	*Tüm Birimler	Teknik Kadro Yapısı	Merkeze özgü donanım (rej/stüdyo) hakim uzman azlığı	3	Teknik araçlarda yayın akarsa riski.	Teknik araçlarda yayın akarsa riski.	Orj paydaş bakım anlayışının geliştirilmesi		
	Personel (Akademik ve İdari personel) için dönemsel düzenlenen eğitimlere katılım motivasyonunun düşük olması	*Tüm Birimler	İş Yoğunluğu	Eğitim saatlerinin canlı yayın/mesai takvimiyle çakışması	2	Kurumsal gelişim yavaşlayabilir	Çevrimici eğitim seçenekleriyle risk kabul edilebilir seviyeye düşürülmüştür.	Esnek zamanlı eğitim modeli		**RİSK YÜZÜNE GÖRE GEREKLİĞİNE GÖRE ETKİLEMLERİ YAPILABİLİR.
	İş Memnuniyetsizliği ve Motivasyon Sorunlarının yaşanması	*Tüm Birimler	Mevzuat ve Mali Haklar	Kamudaki standart ücret politikalarının öznel olmaması	3	İş veriminde ve aidiyetle azalma riski.	İş veriminde ve aidiyetle azalma riski.	Kurum iç sosyal etkinlikler		
	Personelin eğitim ve mesleki gelişim ihtiyaçlarının yeterince karşılanmaması	*Tüm Birimler	Bütçe Kısıtları	Sektörel/teknik eğitim maliyetlerinin yükselmesi	2	Güncel yayıncılık trendlerinin gerisinde kalınması.	Güncel yayıncılık trendlerinin gerisinde kalınması.	Üniversite içi işbirlikleri		
	Kurumun idari ve akademik personellerinin sayı olarak yetersiz olması	*Tüm Birimler	Kadro Problemleri	İş yükü analizine göre gerekli kadro artışıının yapılamaması	3	Mevcut personele aşırı iş yükü binmesi.	Mevcut personele aşırı iş yükü binmesi.	İş süreçlerinin sadeleştirilmesi		
	İdarenen kritik çalışanlara yönelik yedek personel uygulamasının bulunmaması	*Tüm Birimler	Uzmanlaşmış Personel	Spesifik görevleri yapabilecek "joker" personel azlığı	3	İleri/rapor durumunda o işin durması.	İleri/rapor durumunda o işin durması.	Personel yetkinlik havuzu oluşturulması		
	Güvenlik ve iş sağlığı prosedürlerine uyulmaması	*Tüm Birimler	Fiziksel Ortam	Stüdyo ortamındaki kablolar ve teknik ekipman yoğunluğu	3	Küçük çaplı iş kazası riski.	Küçük çaplı iş kazası riski.	İSG kültürünün yerleşmesi		
	Personeller arasında uyumlu çalışmayı ortadan kaldıran anlaşmazlıkların çözülme oranının yetersiz olması	*Tüm Birimler	Stresli Çalışma Ortamı	Canlı yayın ve haber yetiştirme baskısı yarattığı gerilim	2	Ekip huzurunun bozulması.	Ekip huzurunun bozulması.	Takım çalışması bilinci		
* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak satır ekleyerek diğer personel risklerinizi de yazabilirsiniz.										
TEKNOLOJİ RİSKLERİ										
TEKNOLOJİ RİSKLERİ	Teknolojik ve sistemsel kaynaklı sorunlardan oluşan Bilgi İşlem problemlerinin oluşması	*Tüm Birimler	Donanım Altyapısının Eskişmesi	Yüksek boyutlu medya verilerinin (video/ses) işlenmesinde mevzuat kısımlarının yetersiz kalması	3	Yayın montaj ve çıktı alma sürelerinin uzaması.	Bulut tabanlı arşivleme sistemlerinin geliştirilmesi	Bulut tabanlı arşivleme sistemlerinin geliştirilmesi		
	Veri güvenliğine yönelik gerekli önlemlerin alınmaması	*Tüm Birimler	Siber Tehditlerin Hız Değişimi	Medya arşiv sunucularına yönelik olası virüs/fişyive yazılım tehditleri	3	Kurumsal hafıza niteliğindeki arşiv görüntülerinin zarar görmesi.	Güvenlik duvarı ve antivirüs kurulumu da "sıfır gün" tehditleri nedeniyle risk orta seviyede izlenmektedir.	Veri yedekleme (backup) sisteminin güncellenmesi		
	Verilerin amaç dışında kullanılması ve idare itibarının zedelemesi	*Tüm Birimler	Erişim Yetkilendirme Eksikliği	Hassas veya yayınlanmamış ham görüntülerin kontrolsüz yayılması	3	Kurumsal imajın ve yayın etkinliğinin zarar görmesi.	Gizlilik sözleşmeleri ve yetki tanımlama olası da insan hatası faktörü nedeniyle risk mevcuttur.	Personel veri güvenliği farkındalık eğitimleri		
	Sanal teknolojilerin eğitimde yeterli kullanılmaması	*Tüm Birimler	Lisans Maliyetleri	Profesyonel yayın/okulu/okulu yazılımlarının lisans ücretlerinin yükselmesi	2	Öğrencilerin sektörel standartlarındaki güncel yazılımları geç öğrenmesi.	Öğrencilerin sektörel standartlarındaki güncel yazılımları geç öğrenmesi.	Açık kaynak kodlu alternatif yazılımların kullanılması		
	Teorik ve uygulamalı derslerde, özellikle interaktif eğitim uygulamalarında zorlukların yaşanması (Akademik birimler)	*Tüm Birimler	Donanım/Öğrenci Oranı	Uygulama stüdyolarındaki ekipman sayısının öğrenci başına düşmesi	3	Uygulamalı eğitim kalitesinde kısmi düşüş.	Uygulamalı eğitim kalitesinde kısmi düşüş.	Öğrenci rotasyonu sistemiyle stüdyo kullanımının artırılması		
İşlemelerin ve iletişimin zamanında etkin yapılamaması	*Tüm Birimler	Bütçe ve Tedarik Süreçleri	Teknolojik ihtiyaçların, bütçe süreçlerinde teknik değişimleri/artması	3	Haber akışı veya canlı yayın süreçlerinde teknik gecikmeler.	Haber akışı veya canlı yayın süreçlerinde teknik gecikmeler.	Sponsorluk veya proje bütçelerinde donanım yenileme			
* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak satır ekleyerek diğer personel risklerinizi de yazabilirsiniz.										
ORGANİZASYON RİSKLERİ										
ORGANİZASYON RİSKLERİ	Birimde Misyon, Vizyon ile temel amaç ve hedeflerin belirlenmemesi	*Tüm Birimler	Sektörel Değişim Hızı	Medya sektöründeki hedeflerin, 5 yıllık stratejik planlardan daha hızlı değişmesi	2	Güncel yayıncılık trendleri ile kurumsal hedefler arasında uyumsuzluk riski.	Risk taşıyıcı raporlaması hedefler güncellenirse de uzun vadede plan öncelikli kısıtlı olduğundan risk orta seviyede izlenmektedir.	Stratejik plan revizyon toplantıları		
	Birimde Amaç ve hedefe ulaşılamama riski	*Tüm Birimler	Dış Kaynak Bağımlılığı	Hedeflerin gerçekleştirilmesinde bütçe ve personel tahsisine bağlı olması	3	Planlanan projelerin veya yayın dönmelerinin gecikmesi	Yönetim takibi yapıp da kaynak kısıtları nedeniyle hedeflerin sağlama riski orta düzeyde izlenmektedir.	Dış paydaş işbirlikleriyle kaynak yaratımı		
	Birim yönetimindeki idari örgütsel yapıda ve organizasyonundaki eksikliklerin olması	*Tüm Birimler	Mevzuat Güncellemeleri	Birim yönetiminin değişim ihtiyaçlarına göre revize edilme sürecinin zaman alması	3	Yeni gelişen (sosyal medya vb.) alanlar için yönetsel boşluk oluşması.	Görevlendirmeyle açıklar kapatılmakta ancak resmi organizasyon yeması güncellenene kadar risk mevcuttur.	Organizasyon yemasının modernizasyonu		
	Birimin organizasyon (Teşkilat) yapısına uygun personel ve teknolojik alt yapının oluşturulmaması nedenlerine yönelik riskler	*Tüm Birimler	Kamu İhtale ve İK Mevzuatı	Medya için gereken spesifik uzmanlık ve cihazların genel mevzuatta teminindeki zorluk	3	Operasyonel verimliliğin düşmesi ve iş süreçlerinde darboğaz.	Operasyonel verimliliğin düşmesi ve iş süreçlerinde darboğaz.	Sektör profesyonellerinden danışmanlık alınması		
	Dijitalleşme ihtiyacı doğrultusunda gerekli yatırımların yapılmaması	*Tüm Birimler	Yatırım Bütçesi Kısıtları	Dijital yayıncılık lisans ve donanım maliyetlerinin döviz endeksiyle artması	3	Kurumun dijital dönüşüm hızının özel sektörün gerisinde kalması.	Operasyonel verimliliğin düşmesi ve iş süreçlerinde darboğaz.	Dijital dönüşüm projeleri (BAP vb.)		
	Birimde görev tanımları, iş akış şemaları..vb. anlaşılır ve doğru şekilde hazırlanmaması/kullanılmaması	*Tüm Birimler	Rollerin İş İçre Geçmesi	Medya üretiminde personelin birden fazla rolleri (kameraman/arku gibi) aynı anda üstlenmesi	3	Görev sınırlarının belirsizleşmesi ve sorumluluk karmaşası.	Görev sınırlarının belirsizleşmesi ve sorumluluk karmaşası.	İş süreçlerinin (iş akış) revizyonu		
	Kurum içerisindeki kademe arasıdaki bilgi akışının eksikliği	*Tüm Birimler	İletişim Kanallarının Yoğunluğu	Resmî yazı süreçleri ile anlık haberleşme (WhatsApp vb.) arasındaki kopukluklar	2	Talimatların veya geri bildirimlerin geç anlaşılması.	Talimatların veya geri bildirimlerin geç anlaşılması.	Dijital belge yönetim sisteminin etkin kullanımı		
	İç ve dış paydaş analizlerinin ve SWOT analizinin etkin yapılmaması	*Tüm Birimler	Geri Bildirim Eksikliği	Paydaşların (öleyici/öğrenci/teknik) anket ve analizlere katılım oranının düşüklüğü	2	Kurumsal stratejilerin paydaş beklentilerini tam yansıtmaması.	Kurumsal stratejilerin paydaş beklentilerini tam yansıtmaması.	Ödtek görüşmeleri yapılması		
	Teşkilat yapısına birimlerin eklenmesi ve eksilmesi sonucunda birimler arası bilgi akışının sağlanamaması	*Tüm Birimler	Adaptasyon Süreci	Yeni kurulan alt birimlerin (ör: yeni medya ofisi) genel yapıya entegrasyon süreci	2	Birimler arası koordinasyon eksikliği ve müddetleri iş yapılamaması.	Birimler arası koordinasyon eksikliği ve müddetleri iş yapılamaması.	Birimler arası proje kültürü		
	Birim iş süreçlerinde aksama halinde acil durum eylem planının olmaması	*Tüm Birimler	Senaryo Eksikliği	Yayın kesintisi veya veri kaybı gibi durumlarda "B Plan"nın yazılı olmaması	3	Kritik durumlarda müdahale sürecinin uzaması ve panik yaşanması.	Kritik durumlarda müdahale sürecinin uzaması ve panik yaşanması.	Kriz yönetim simülasyonları		
* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak satır ekleyerek diğer organizasyon risklerinizi de yazabilirsiniz.										
YASAL RİSKLER										
YASAL RİSKLER	Yapılan tüm işlemlerde yasal yükümlülüklerin uyulmaması durumunda karşılaşılabilecek hukuki ve cezai yaptırımların yetersiz olması	*Tüm Birimler	Mevzuat Karmaşası	Basın Kanunu ile Devlet Memurları Kanunu arasındaki uygulama farklılıklarının yaratıldığı gr alanlar	3	Olası bir yayın ihlaliinde kurumsal hukuki sorumluluk altına girilmesi.	Hukuk Müşavirliği görüşleri alınarak süreç yürütülür de anlık yayın riskleri nedeniyle orta seviyede izlenmektedir.	Kurum iç hukuk uzmanlığı eğitimi		
	Personelin mevzuat değişiklikleri bilgisinin eksik olması ve ilgili değişikliklere uyum sağlanamaması	*Tüm Birimler	Mevzuat Sık Değişmesi	Yeni mevzuatların yayıncılık sektöründe güncellemeleri iş yoğunluğu nedeniyle anlık takip edilememesi	2	İdari işlemlerde usul hataları yapılması	Düzenli duyurularla bilgilendirme yapılmakta, risk yönetilebilir seviyede tutulmaktadır.	Dijital mevzuat takip sistemi (uygü)		
	Demirbaş alımlarının kısıtlanması	*Tüm Birimler	Tasarruf Tedbirleri	Kamu İhtale Kanunu ve tasarruf tedbirlerinin teknolojik cihaz alımını zorlaştırması	3	Yayın teknolojilerinin yenilenmemesi ve hizmet kalitesinin düşmesi	Yayın teknolojilerinin yenilenmemesi ve hizmet kalitesinin düşmesi	Hibe ve proje kaynaklarının kullanımı		
	İlgili yasalara uymama	*Tüm Birimler	Telif Hakları Mevzuatı	Medya üretiminde kullanılan müzik/görüntü içeriklerinin lisanslama süreçlerinin karmaşıklığı	3	Telif hakkı ihlalleri nedeniyle kurumun tımarat riskine karşı kullanımı	Telif hakkı ihlalleri nedeniyle kurumun tımarat riskine karşı kullanımı	Telifsiz (Creative Commons) içerik üretimi		
	İlgili mevzuatlarla uyumda yaşanan eksiklikler sonucunda hukuki sorunların ortaya çıkması	*Tüm Birimler	Uzman Hukukçu Eksikliği	Merkeze özel bir hukuk biriminin olmayışı, üniversite genel hukuk müşavirliğine bağlı olmaması	2	Hukukî grşir alması süreçlerinin uzaması ve aksiyon almada gecikme.	Hukukî grşir alması süreçlerinin uzaması ve aksiyon almada gecikme.	Tüm süreçleri tamamlanmışında Hukuk Fakültesi ile görüşülerek protokolleri yapılabilir.		
	Veri koruma ve gizlilik ihlallerine ait yasal eksikliklerin ortaya çıkması	*Tüm Birimler	KVKK Süreçleri	Veri koruma ve gizlilik ihlalleri "Açık Rıza Beyanları"nın arşivlenmesindeki fiziki zorluklar	3	Kişisel verilerin korunması kanununa aykırı kayıtlar.	Kişisel verilerin korunması kanununa aykırı kayıtlar.	Dijital onay ve arşivleme sistemine geçiş		
	* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak satır ekleyerek diğer yasal risklerinizi de yazabilirsiniz.									
DİŞ RİSKLER										
DİŞ RİSKLER	Doğal afetlerden kaynaklı akademik ve idari faaliyetlerin aksaması	*Tüm Birimler	Jeolojik ve Coğrafi Konum	Bölgenin 1. derece deprem kuşağında yer alması ve iklim değişikliğine bağlı suyun hava dağları	3	Canlı yayın stüdyolarının ve eğitim alanlarının fiziksel hasar görebilecek olması	Canlı yayın stüdyolarının ve eğitim alanlarının fiziksel hasar görebilecek olması	Acil durum yarıncılığı ve usaklar çalışma altyapısının geliştirilmesi		
	Ekonomik koşullardaki değişikliklerin yaşanması	*Tüm Birimler	Küresel/Ulusal Enflasyon	Döviz kurundaki dalgalanmaların teknik cihaz ve lisans maliyetlerini artması	3	Bütçenin satın alma gücünün düşmesi ve teknoloji yenilenmesi zorlaşması.	Bütçenin satın alma gücünün düşmesi ve teknoloji yenilenmesi zorlaşması.	Hibe ve proje kaynaklarına yönelim		
	Güvenlik önlemlerinin yetersizliğinden doğan risk	*Tüm Birimler	Yerleşke Yapısı	Üniversite kampüsünün halka açık olması ve geniş bir alana yayılması	3	Stüdyo ve teknik alanlara yetkisiz giriş girişim ihtimali	Stüdyo ve teknik alanlara yetkisiz giriş girişim ihtimali	Güvenlik personeli ile devriye skışının artırılması		

DİŞ RİSKLER	Cevresel faktör (Hava kirliliği, radyasyon, ulaşımdeki problemler) koşullarındaki değişiklikler	*Tüm Birimler	Şehir Altyapısı	Kent içi trafik yoğunluğunun ulaşım sürelerini olumsuz etkilemesi	2	Personel ve öğrencilerin mesai/feri saatlerindeki hareketliliği	Cevresel etkilere maruz kalma riski	Toplu taşıma araçlarının kullanılabilirliği
	Konjonktürel değişikliklerin (pandemi, savaş, vs.) meydana gelmesi	*Tüm Birimler	Mücbir Sebep	Küresel ölçekte gelişen sağlık krizleri veya bölgesel çatışmalar	3	Yüz yüze eğitim ve stüdyo faaliyetlerinin zorunlu olarak durdurulması	Uzaktan eğitim altyapısının hazır olması	Hibrit çalışma modellerinin geliştirilmesi
	İkili işbirliği protokollerin olduğu tarafların sorumluluklarını yerine getirmemesi	*Tüm Birimler	Paydaş Kaynaklı Sorunlar	İşbirliği yapılan kurumların yönetimi veya politika değişiklikleri	3	Ortaak yürütülen proje veya yayınların yararı kalmaması	Sorumlulukların netleştirilmesi ve güvene sağlanması	Alternatif paydaş havuzu oluşturulması
	Elektrik kesintilerinde enerji sistemlerinin çalışmamasından kaynaklanan olumsuzluklar	*Tüm Birimler	Altyapı Arızaları	Şehir yabekesindeki dalgalanmalar veya planlı/planlıca kesintiler	3	Canlı yayınların kesilmesi veya veri kaybı yaşanması	Yedekleme sistemlerinin kurulması	Enerji verimliliği yüksek cihazlara geçiş
	Öğrencilerin motivasyonunu azaltacak dış unsurların (Barınma, ulaşım..vb) oluşması	*Tüm Birimler	Sosyo-Ekonomik Koşullar	Artan yaşam maliyetlerinin öğrencilerin gönüllü çalışmalarına katılması	3	Birim faaliyetlerine öğrenci desteğinin azalması	Stajyerlerin ve gönüllülerin sağlanması	Kısmi zamanlı çalışma kontingenlerinin artırılması
	Toplumsal Katkıya yönelik çalışmaların daha fazla desteklenme ve ödüllendirilme mekanizmalarına ihtiyaç bulunması	*Tüm Birimler	Tepvik Mekanizmaları	Dış paydaşların (STK, Özel Sektör) sponsorluk bütçelerinin kısıtlı olması	2	Sosyal sorumluluk projelerinin finansmanında zorluklar	Sorumlulukların netleştirilmesi ve güvene sağlanması	Yerel yönetimlerle ortak proje geliştirme
	Bilgi İşlemle İlgili (Web sitesi gibi) korsan faaliyetlerin verebileceği zararların yaşanması	*Tüm Birimler	Siber Tehditler	Haber ajansı web sitesine yönelik "hack" veya erişimi engelleme (DDoS) girişimleri	3	Haber akışının durması ve kamuoyunda itibar kaybı	Yedekleme sistemlerinin kurulması	Düzenli sızma testleri (Penetration Test)
	Siber güvenlik saldırılarının oluşması	*Tüm Birimler	Veri Güvenliği	Dijital arşivlere yönelik fidye yazılımı (Ransomware) tehditleri	3	Haber akışının durması ve kamuoyunda itibar kaybı	Cevrimiyü yedekleme (Cold Storage) yapılması	Yerel yönetimlerle ortak proje geliştirme

* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak **satır ekleyerek diğer dış risklerinizi de** yazabilirsiniz.

ALTYAPI	Laboratuvar altyapılarının yeterli düzeyde geliştirilememesinden dolayı akademik personel ve öğrencilerin akademik performans ve yetkinliklerinin azalması	*Tüm Birimler	Bütçe ve Tedarik Kısıtları	Medya sektöründeki profesyonel kurgu/reji ekipmanlarının döviz endeksi ve yüksek maliyeti olması	3	Öğrencilerin sektör standartlarındaki güncel teknolojileri deneyimleme imkanının kısıtlanması	Yedekleme sistemlerinin kurulması	Sektör firmalarıyla laboratuvar sponsorlukları
	Derslik yeterliliğinden kaynaklanan eksiklikler	*Tüm Birimler	Fiziki Mekan Kısıtları	Merkeze tahsis edilen binanın mimari yapısının yeni derslik/stüdyo eklemeye müsait olmaması	3	Uygulanabilir derslerde öğrenci başına düşen pratik süresinin azalması	Optimizasyonu ile sorun yönetimi, ancak fiziki genişleme ihtiyacı	Atıl alanların stüdyoya dönüştürülmesi
	Birimlerin bina altyapısından kaynaklanan eksiklikler	*Tüm Birimler	Bina Yapı ve Tasarımı	Mevcut binanın orijinal projesinin "yayın stüdyosu" akustikliği ve yalıtımı için tasarlanmamış olması	3	Kayıt esnasında dış ses girişi veya havalarda gürültüsü sorunları yaşanması	Kısmi yalıtım tedbirleri ile sorun azaltımına çalışılması	Bina revizyon projeleri (BAP)

* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak **satır ekleyerek diğer altyapı risklerinizi de** yazabilirsiniz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ RİSKLER	Sel ve fırtına nedeniyle altyapı hasarı	*Tüm Birimler	Açık Yağış Rejimi	Bölgenin altyapısının anlık ve yoğun yağışları tahliye etmekte yetersiz kalması	3	Stüdyo veya teknik alanlarda su baskını riski ve yaygın ekipmanların zarar görmesi	Su geçirmezlik ve drenaj kontrolleri yapılması	Uzaktan erişim ve bulut yayıncılık altyapısının geliştirilmesi
	Su kaynaklarının azalması	*Tüm Birimler	Kuraklık	Mevimsel yağışların azalması ve baraj doluluk oranlarının düşmesi	2	Temidlik ve hijyen ihtiyaçlarında kısıtlamalar yaşanması, çalışma konforunun düşmesi	Yedekleme sistemlerinin kurulması	Su tasarrufu bilincinin kurum kültürüne yerleştirilmesi
	Aşırı sıcaklar nedeniyle sağlık sorunları	*Tüm Birimler	Küresel Isınma	Yaz aylarında hissedilen sıcaklığın çalışma limitlerini zorlaması	3	Personelde dikkat dağınıklığı, yorgunluk ve stüdyo ortamında bağışıklık riski	Konfor sistemlerinin kurulması	Emnek mesai veya uzaktan çalışma uygulamaları
	Tedarik zincirinde aksama	*Tüm Birimler	Küresel Isınma	Yaz aylarında hissedilen sıcaklığın çalışma limitlerini zorlaması	3	Personelde dikkat dağınıklığı, yorgunluk ve stüdyo ortamında bağışıklık riski	Konfor sistemlerinin kurulması	Emnek mesai veya uzaktan çalışma uygulamaları
	Enerji maliyetlerinde artış	*Tüm Birimler	İklimlendirme İhtiyacı	Yaz aylarında hissedilen sıcaklığın çalışma limitlerini zorlaması	3	Personelde dikkat dağınıklığı, yorgunluk ve stüdyo ortamında bağışıklık riski	Konfor sistemlerinin kurulması	Emnek mesai veya uzaktan çalışma uygulamaları
	Yüksek sıcaklıklar nedeniyle teknik cihazların performans kaybı	*Tüm Birimler	Soğutma Yeterliliği	Yaz aylarında hissedilen sıcaklığın çalışma limitlerini zorlaması	3	Personelde dikkat dağınıklığı, yorgunluk ve stüdyo ortamında bağışıklık riski	Konfor sistemlerinin kurulması	Emnek mesai veya uzaktan çalışma uygulamaları

* Ayrıca, yukarıdaki risklere ek olarak **satır ekleyerek diğer iklim değişikliği risklerinizi de** yazabilirsiniz.